Launching Portal on Contract Labour Payment Management of Coal India Ltd

4 May 2016, New Delhi

बहुत-बहुत धन्यवाद बेटा आप दोनों ने बहुत बढ़िया कार्यक्रम का संचालन किया है | सभी सम्माननीय सेक्रेटरीगण, सी.आई एल चेयरमैन, सभी अन्य–अन्य भारतीय सरकार के उपक्रमों के उपस्थित अधिकारीगण, कर्मचारीगण और मेरे मीडिया के भाइयो और बहनों !

दो वर्ष में शायद आज का दिन मेरे लिए सबसे ज्यादा आनंददायी दिन है, मैं समझता हूँ कि कई बार आप सबसे अलग-अलग मौकों पर मिलना हुआ लेकिन इतना ज्यादा मुझे उत्साह कोई कार्यक्रम में कभी नहीं लगा जितना आज लग रहा है क्यूंकि वास्तव में जब कोई अच्छा काम होता है उस अच्छे काम की सराहना हो, उस अच्छे काम की तारीफ़ हो, उस अच्छे काम की acknowledgement हो तो दोनों अवस्था होती हैं एक तरफ से तो वो well deserved recognition होता है जो हमारी ज़िम्मेदारी है कि हम उस रिकग्निशन को काम करने वाले तक पहुंचाए और प्रोत्साहन भी होता है कि अच्छे काम की कीमत है, अच्छे काम को पहचाना जाता है, अच्छे काम को सराहा जाता है ! और मैं समझता हूँ आज एक प्रकार से देश के विभिन्न राज्यों से, विभिन्न इलाकों से आये हुए हमारे तीनों मंत्रालय के प्रतिनिधी, तीनों मंत्रालय के उपक्रमों के प्रतिनिधी अपनी अपनी संस्था के बीहाफ पर, अपनी अपनी संस्था में काम करने वाले हजारों सैंकडों लाखों कर्मचारियों के बीहाफ पर एक प्रकार से एक प्रतीक के रूप में आज मौजूद हुए हैं, एक प्रतीक के रूप में आज उनको सम्मान पत्र या उनके काम के विषय में जो हमने एक छोटी सी भेंट दी है कि आपके काम को रेकोग्नाईज़ किया है और आप एक प्रकार से अपनी पूरी संस्था के बीहाफ पर आज आये हैं तो मैं चाहूँगा कि आप अपनी पूरी आर्गेनाईजेशन में, पूरी कंपनी में, पूरे अपने डिपार्टमेंट में, जिस जिस विभाग से आये है आप सब अपने अन्य कर्मचारी भाइयों बहनों को, अपनी कंपनी के सभी लोगों को ये मेसेज पहुंचाएं, आज के शुभ अवसर का सन्देश पहुंचाएं कि वास्तव में हम आपके काम की सराहना करते हैं, आपका धन्यवाद करते हैं और आप सभी को बधाई देते हैं कि इस दो वर्ष में आपने पांच रिकॉर्ड ब्रेकिंग परफॉरमेंस दिए हैं |

आज लगभग 44 कर्मचारियों को हमने सम्मान पत्र दिया, ये 34 अलग अलग संस्थाओं में से आज उपस्थित हुए, तीनों ministries भी मिला के और लगभग 26 states से आये थे, मैं समझता हूँ तीन राज्य रह गए हैं उसका कोई कारण होगा या कोई पहुँच नहीं पाए होंगे लेकिन एक प्रकार से इस रिकग्निशन में हम ये भी महसूस करें कि ये टीम इंडिया का एफर्ट है | ये कोई कुछ राज्यों ने अच्छा किया कुछ ने कम ज्यादा किया, किसी का सहयोग मिला नहीं मिला, इन सब विषयों से पार करके पूरे देश में जो पूरी ऊर्जा शक्ति है जो पूरे तीनों विभागों की शक्ति सम्मिलित होके जिस प्रकार से काम हुआ है उन तीनों विभागों की शक्ति आज यहाँ पे रिप्रेजेंट हुई है | मुझे बहुत अच्छा लगा कि बड़ी संख्या में महिलाओं को भी आज आपने सम्मानित किया, महिलाओं के योगदान को भी रेकोग्नाईज़ किया और ये भी एक प्रतीक है कि कंधे से कंधे मिला के जिस प्रकार से हमारी बहनें, हमारी माताएं इस देश के निर्माण के लिए पूरे प्रयास करती हैं, दिन रात काम करती हैं | मेरे ख्याल से सबसे ज्यादा sufferers तो मेरे डायरेक्टर जो मेरे को रिपोर्ट करते हैं वो रहते होंगे जिनको पता नहीं कि रात को घर कब जाने को मिलेगा और भोजन खाने मिलेगा कि नहीं | I can only apologise to you, Jyoti, Sujata ji, all of you for the strenuous work that you all have to undergo but it's truly remarkable the kind of cooperation, the kind of support that each and every employee of this whole family has given, the kind of contribution that every single individual has made

as they say in our mythological text; हर squirrel का, गिलहरी बोलते है ना ? हर गिलहरी के योगदान से राम सेतु बना था और मेरे ख़याल से हम सब छोटे छोटे मात्रा में, मेरे सहित, हमारे सेक्रेटरीज सहित, हम सब और हमारी संस्थाओं के सभी कर्मचारियों ने, सभी लोगों ने जिस प्रकार से थोडा थोडा एक गिलहरी की तरह योगदान देके ये दो वर्ष पॉवर पैक, सक्सेस पैक, वैसे तो कोयला पैक भी है, थोडा ओवर पैक हो गया कोयला, तकलीफ वो हो गई |

और एक नवीन ऊर्जा के साथ, मैं समझता हूँ नवीकरणीय ऊर्जा जो इस देश में एक लहर की तरह आ रही है वो दर्शाती है कि किस प्रकार से तीनों मंत्रालय ने अच्छा काम किया है | मैं समझता हूँ एक तरीके से प्रतिस्पर्धा रही कंपनियों के बीच, अधिकारियों के बीच, मंत्रालयों के बीच और इस प्रतिस्पर्धा में इतना आनंद आया क्यूंकि इसमें कोई द्वेष भावना नहीं थी, एक प्रकार से लोगों के बीच में एक खुले दिल का मैंने महसूस किया, इमानदारी का जो माहौल, एक पूरा नया आयाम पूरे देशभर में लोगों ने महसूस किया, चाहे वो कोयले auctions की पारदर्शिता की हो, चाहे वो गैस की बिडिंग हो एकदम पारदर्शिता से सबको equal opportunity के साथ, सौर ऊर्जा में किस प्रकार से पारदर्शिता से सभी को बिड करने का समान मौका मिला जिससे आसमान छूती कीमतों से आज साढ़े चार-पांच रुपय के बीच सौर उर्जा उत्पन्न होने लग गयी है, थोड़े बहुत लोग मेरी प्रतिक्रिया करते थे मैं समझता हूँ कल तेलंगाना के Non-Solar Park bid जो Rs 4.66 के आस पास 350 MW के बिड हुए हैं उसके बाद तो that controversy is also set to rest. और सब भारत की बड़ी मज़बूत अच्छी कम्पनियाँ, कुछ मात्रा में ये कंपनियां भी कुछ समय पहले तक मेरी आलोचना करते थे लेकिन आज मुझे बड़ा आनंद है कि सबने realize किया सोलर इक्विपमेंट की घटती हुई कीमतें, ब्याज के घटते हुए दर क्यूंकि वित्त मंत्री ने इतनी बढ़िया तरीके से देश की अर्थव्यवस्था को संभाला जिस से महंगाई भी कण्ट्रोल की, महंगाई को कण्ट्रोल कर के ब्याज के दर कम हुए, मैं समझता हूँ ये कंबाइंड एफर्ट पूरे टीम इंडिया का जिसमें प्रधानमंत्री के नेतृत्व में पूरी केंद्र सरकार, केंद्र सरकार के सहयोग में सभी उपक्रम, PSUs, हमारे साथ जुडके सभी राज्य सरकारें, राज्य की कंपनियां और फाइनली देश के सभी उपभोक्ता, 125 करोड़ भारत की जनता ने जिस प्रकार से, जिस उत्साह के साथ इस परिवर्तन को स्वीकारा है, इस परिवर्तन का लाभ लिया है मैं आप सबको तहे दिल से शुभकामना ये देता हू |

ये पत्र मैंने स्वयं, इसके पता नहीं तीस चालीस तो versions बने होंगे इसमें मैंने स्वयं एक-एक शब्द का चयन किया है, मेरे दिल की भावना से ये लिखा गया है और आगे आने वाले दिनों में मुझे पूरा भरोसा है किये जो दो वर्ष का आप सबका कार्यकाल था, आपकी जो ये मेहनत थी इसका लाभ सदियों तक देश पायेगा इसी उत्साह के साथ, इसी तेजस्वी काम को और आगे बढाएं, यही हमारी चेष्ठा रहे, यही हमारी प्रतिक्रिया रहे कि कोई गलत काम होने नहीं देंगे और पारदर्शिता के और नए हाइट्स को टच करेंगे |

आज आपने Contract Labour Portal का जो launch देखा this is just one more step in reaching information to the common man of India. आज एक ये देश भर में समस्या महसूस होती थी कि जो कॉन्ट्रैक्ट वर्कर्स हैं उनका कई जगह पे हमें एक खबर आती थी कि उनका शोषण होता है, कॉन्ट्रैक्टर्स ठीक से उनकी wages नहीं pay करते हैं, समय पर नहीं pay करते हैं, कंपनियां, जो प्रिंसिपल एम्प्लायर हैं वो तो पर कर देती हैं आगे कांट्रेक्टर ठीक से देता है कि नहीं इन सब समस्याओं को मद्देनज़र रखके ये कोल पोर्टल लांच किया है | कांट्रेक्टर और कांट्रेक्टर लेबर तो स्वाभाविक हैं आते हैं जाते हैं काम के हिसाब से उनकी थोड़ी काम चेंज होती रहती है, requirement बदलती रहती है तो उसके हिसाब से इस को

मॉनिटर करना बड़ा मुश्किल रहता है, इस पोर्टल के द्वारा ये सभी इनफार्मेशन हम को समय पर मिलती रहेगी | पेमेंट कॉन्ट्रैक्ट वर्कर का कंप्यूटर द्वारा कैलकुलेट होकर उसकी अटेंडेंस के साथ डायरेक्ट बैंक में, व्यक्ति के बैंक में, खाते में जमा होगा जिससे किसी भी प्रकार के गलत काम को हम होने नहीं देंगे, उसमें प्रॉपर जो भी सरकारी social security measures वगैरा हैं उसकी भी प्रॉपर पेमेंट हो रही है वो भी हर एक व्यक्ति को दर्शाएगी और आजकल लगभग सभी को मोबाइल फ़ोन की सुविधा है मैंने अधिकारिओं को कहा है इसको एक मोबाइल फ़ोन पर भी देख सकें ऐसा सुविधा बनायीं जाये अथवा इसमें एस.ऍम.एस. द्वारा जो कॉन्ट्रैक्ट वर्कर है उसको जानकारी दी जाये कि उनकी इस महीने की इतनी wages बनें, ये ये दिन वो एब्सेंट थे अगर किसी ने गलत इनफार्मेशन भी डाली है कि आपकी प्रसेंस, अटेंडेंस ठीक से नहीं है वो इनफार्मेशन भी एस.ऍम.एस. द्वारा अपने कॉन्ट्रैक्ट वर्कर को पहुँच जायेगा कि आप इस इस दिन एब्सेंट थे, आपकी इतनी तनखा बनी ये इस तारीख को आपके बैंक के खाते में क्रेडिट हो गई है |

तो इस प्रकार की पारदर्शिता, इस प्रकार का इंटरफ़ेस कामगारों के साथ मैं समझता हूँ पहली बार होगा और मैं आज इस शुभ अवसर पर और वास्तव में इन्होंने ठीक कहा May 1st को करने की मेरी कल्पना थी कामगार दिवस भी है और साथ ही साथ महाराष्ट्र दिवस भी है जहाँ से मैं आता हूँ लेकिन सबकी राय बनी कि दो तीन दिन बाद किया जाये सबको देश भर से आने में भी सुविधा होगी तो मैं समझता हूँ हम आज के दिन ये भी ऐलान करे कि ये जो पोर्टल बना है इसकी थोडा टेस्टिंग हो जाए, टेस्ट होने के बाद वेरीफाई हो जाए सब स्मूथली चल जाये तो हमारी तीनों मंत्रालय के जितने उपक्रम है ये सब इसका लाभ लें, फ्री ऑफ़ कास्ट ये सभी PSUs को दिया जाये, साथ ही साथ केंद्र सरकार, राज्य सरकार कारपोरेशन कोई भी और अगर ये मांगे तो सभी को ओपन एक्सेस ये फ्री ऑफ़ चार्ज दिया जाये | ये पोर्टल कि जो भी PSUs देश भर की राज्य सरकारें कोई भी इस को इस्तेमाल करके अपने कॉन्ट्रैक्ट वर्कर्स के प्रति वास्तव में प्रतिबद्धता दिखाना चाहें या honesty, integrity का एक प्रदर्शन करना चाहें तो सभी यूज़ कर सकें or I will go one step further you should actually offer it to all private sector companies also free of charge. Let any company in the country who wants it and give that data publicly and that will also reflect and we will also come to know कि क्या सभी मापदण्ड और सभी कानून सरकारी कम्पनीज ही निभाती हैं और उसका पालन करती हैं कि प्राइवेट सेक्टर जिसका बड़ा-बड़ा उद्देश्य हमें कई बार मिलता है वो भी वास्तव में इस इमानदारी का कितना प्रतीक बनती हैं | मैंने कई बार ये विषय को देश के समक्ष रखा था मुझे याद है मैं मंत्री बनने के पहले भी कई टीवी डिबेट्स पर बोला करता था कि कोई भी संस्था का public sector company हो private sector company हो कोई भी आर्गेनाईजेशन का सक्सेस उसकी ownership किसकी है उसपे निर्भर नहीं करता क्या वो सरकारी है, क्या निजी क्षेत्र की है, joint venture है, विदेशी है, भारतीय है इन चीजों से कोई कंपनी या कोई संस्था का success determine नहीं होता है अगर कोई दो मापदण्ड हैं जो decide करते हैं कि कोई संस्था successful होगी या नहीं होगी वो सिर्फ vision और leadership हैं, क्या आपकी दूर दृष्टिता है किस प्रकार का नेतृत्व देते हैं, और मैं समझता हूँ आप सभी ने जिस प्रकार का नेतृत्व अपनी-अपनी संस्थाओं को दिया है और आज आप प्रतीक हैं अपनी अपनी संस्था के उस नाते आज आप आयें हैं, मैं आप सभी के नेतृत्व को नमन करता हूँ और आगे आने वाले दिनों के लिए शुभकामनाएँ देता हूँ, बहुत-बहुत धन्यवाद !

धन्यवाद सर, हमारे भीतर लक्ष्य की प्राप्ति हेतु ऊर्जा एवं उत्साह भरने के लिए, मैं चाहूंगा एक बार फिर से जोरदार तालियों से !

कार्यक्रम के अगले पड़ाव में मीडिया इंटरैक्टिव सेशन है हमारे बीच मीडिया के बंधुगण उपस्थित हैं |

We will have a brief interactive session if you have any questions please, yeah let's start.

Q. Good afternoon I am Tarun, my question is last fiscal you showed us some good initiatives in the form of VidyutPravah and Garv App which was actually getting us transparency. Of course, you have started short term power bidding which will start this month, this is again a very fraught issue of contract payments and contract there were some discrepancies in how many contract labour are there and as we all know. You see any practical difficulties in implementation of this and what others can we expect in the coming year, what other initiatives can, because we are just starting this year, this financial year?

A. आपने सिर्फ दो साल का ट्रेलर देखा है अभी तो पिक्चर लम्बी बाकी है, बहुत सारी चीजें और आयेंगी, मेरे ख्याल से रिन्यूएबल एनर्जी का भी एक एप आने वाला है जिसमें सोलर के क्या-क्या बिड्स हो रहे हैं क्या-क्या प्रोजेक्ट्स लग रहे हैं, किस प्रकार से देश भर में सोलर एनर्जी के, और विंड एनर्जी के प्रोजेक्ट्स की बिडिंग हो रही है prices determine हो रही हैं, कहाँ पर प्रोजेक्ट्स आने वाले हैं उसके ऊपर शायद काम चल रहा है, फिर एक, ट्रांसमिशन का I think कुछ नया आयाम आने वाला है जिसमें देश में कहाँ कहाँ ट्रांसमिशन लाइनें लग रही हैं उसकी कुछ जानकारियां publicly देंगे जिस से लोगों को प्लान करना आसन हो जायेगा उनकी power requirements और कहाँ पर उन्होंने नए प्रोजेक्ट्स लगाने चाहिए for further generation in different spheres. और कौन सा, कोयले में anything else we are coming out with? हाँ ! Now we will have the linkages all available on an App or on a portal where all linkages which we are going to give out by auction पहले तो auction process ही transparent होगा और फिर उस auction के बाद जिस जिसको जो मिल जाता है वो भी सब हम लिंकेज के माध्यम से जितनी information commercially sensitive नहीं है, we have to respect the fact that some information is commercially sensitive but otherwise हम ये सब चीजें इस लिए पब्लिक करना चाह रहे हैं कि जितनी ज्यादा इनफार्मेशन जनता के हाथ में होगी उतनी ज्यादा इमानदारी पूरी प्रोसेस में आयेगी उसके end use consumption में भी आयेगी |

Q. सर पहले साल में कोल् इंडिया ने incremental 32 million tone और दूसरे साल में 42 tonne बढाया, इस साल का टारगेट क्या है सर ? और दूसरा जो आपने सिस्टम आज लांच किया है contract labourers के लिए, मुझे पता नहीं है क्या वो कोल् इंडिया के वर्कर्स के लिए भी लागू पहले से होता रहा है ?

A. कोल इंडिया के वर्कर्स की तो सब payment already direct bank में जाती है और वो तो established system इतने सालों से चल रहा है, आप समझ सकते हैं कोई permanent employee of Coal India के एक दिन की भी डिले होगी तो मेरे ऊपर तो दिल्ली में समस्या हो जाएगी तो वर्कर्स का तो already पहले से चल रहा है ये contract labourer के बारे में कभी

किसी ने चिंता नहीं की थी और जहाँ तक growth का सवाल है हमारी trajectory सबके सामने है, दो वर्ष की परफॉरमेंस है, आज देश में एक भी कोई थर्मल प्लांट नहीं है coal based plant जिसमें critical stocks हो critical तो छोडिये औसतन शायद 26-27 दिन का स्टॉक है देश भर के सभी थर्मल प्लांट्स में तो मेरे ख्याल से important issue जो हमारे सामने लक्ष्य है कि कभी भी किसी भी दिन कोई coal based thermal plant में कोयले की shortage न होने पाए और इस वर्ष में जैसे हमने पिछले वर्ष में 28,000 करोड़ का सेविंग की थी विदेशी मुद्रा में इस वर्ष शायद हम 40,000 करोड़ का टारगेट कर रहे हैं, तो ये लगातार हमारा प्रयास विदेशी मुद्रा बचाना, इम्पोर्ट्स कम करना थर्मल कोल का और डोमेस्टिक प्रोडक्शन बढ़ाना ये लगातार चलते रहेगा |

Q. सर इस पोर्टल सेवा से दो प्रश्न है मेरे, सर पहला ये है किये आपने बहुत ही अच्छा काम किया है जिसकी requirement थी सर क्या आप जोये contract labourer हैं इन contract को कंपनी जो प्रिंसिपल एम्प्लायर है वो डायरेक्ट contract देने की क्रिया में आगे बढ़ने का कोई प्लान है, दूसरा, क्या देश का कोई भी बेरोजगार नागरिक अगर चाहता हो तो अपने को log कर सके इस पोर्टल के through ताकि जो contractor है या something needy वो इसे, इस सर्विस को ले उन से, तीसरा, जो सर अस्थिर डेवलपमेंट से क्या इसको लिंक करने का प्लान है क्या? थैंकयू !

What is your first question? Can you repeat?

A. Contract labour तभी रखना पड़ता है जब काम regular employment के nature का नहीं हो तो इसलिए वो तो सवाल नहीं उठता है, दूसरा आपका सवाल है वो तो employment exchanges के through होता है इसमें कोई हमारे पोर्टल का काम नहीं है that is a work of employment exchanges, और skill development के अलग प्रोजेक्ट्स चलते हैं तो आप हर एक चीज़ को मिक्स करके एक में लाना चाहो वो संभव नहीं है |

Q. सर ये Coal field में सबसे ज्यादा फर्जीवाडा की संख्या होती है contract labourer में, क्या इस…

फर्जीवाडा मतलब?

फर्जीवाडा मीन्स 100 labourer supply का आपके पास कोई contract लेता है तो वो 70…

A. हम को वो शब्द की समझ इसलिए नहीं है कि इस सरकार में वो काम हो तान हीं है, और वो सबका म वैसे भी अगर कोई भूल चुकके करता होगा तो इतनी ट्रांसपेरेंसी आने के बाद वैसे ही ख़त्म हो जायेगा |

Q. Mr Goyal, you said about saving Rs 40,000 crore, did you do it for the thermal power plants from the NTPC and other plants or…..

What thousand..??

Rs 40,000 crore….

A. That is the reduction in foreign exchange outgo because of import of thermal coal. Last year it was Rs 28,000, this year we will increase it to 40,000.

Q. But is it, vice versa it is going to be an increase in the income of Coal India?

A. Well, ये कोई forward looking statements मैं कर नहीं सकता हूँ कहीं SEBI का मेरे ऊपर नोटिस न आ जाये |

Q. Mr Goyal, target क्या रहेगा कोल इंडिया का इस फिस्कल production target, और coal washeries पे क्या लेटेस्ट है आप लोगों ने हमेशा बोला है कि quantity of coal is not a challenge now quality of coal is a challenge. तो Washeries पे कितने bidout हो गए हैं, कितनी Washeries.. What is the latest status on it?

A. (Secretary answers) First of all the target that we fixed for the current financial year is 598 million tonnesfor Coal India, that is the target. Second, as far as washeries are concerned as you might be aware that we have decided or Coal India has decided to set up fifteen washeries. And we are aiming to complete these washeries by 1st of October, 2017 thereafter ensuring that all coal that has ash content of more than 34% is washed before it is transported and we are well on our target. We are moving, we are monitoring it very closely and in a large number of cases in fact, the actual construction has already begun on this part.

Q. सर मैं आपके Coal India (CCL) Ramgarh क्षेत्र से आता हूँ अभी कुछ दिनों से दिल्ली में हूँ, हमने जो कॉन्ट्रैक्ट मजदूरों की स्थिति....

एम्प्लोयी है या मीडिया से?

जी मीडिया से हैं, मीडिया से, जी पहले मैं रामगढ में था CCL क्षेत्र में तो मैंने वहां रिपोर्टिंग की है!

आप काम करते थे?

जी, जी! तो जो कॉन्ट्रैक्ट मजदूर थे उनके आन्दोलन को मैंने लगातार कवरेज किया है खासकर पेमेंट को लेकर के तो आज जो ये पारदर्शिता को लेकर के ये पोर्टल आप लांच किये हैं कब तक उन मजदूरों के खाते में पेमेंट चली जायेगी, कब से शुरू हो जाएगी?

A. 45 days से 60 days की समय सीमा दी है, 45 days to 60 days.

Thank you sir, thank you!